

5 trucs imparables pour recruter en 2016

Par Olivier Schmouker

les affaires

La guerre des talents fait rage au Québec, et les employeurs savent fort bien que ce n'est encore rien en comparaison avec ce qui les attend en 2016. Pour preuve, la ruée des grandes entreprises sur le concept de "marque-employeur" dans l'espoir - illusoire? - de parvenir enfin à séduire les jeunes prodiges qui, jusqu'à présent, préfèrent amplement créer leur propre *start-up*, ou en lancer une avec leurs *chums*, plutôt que de s'enfermer dans le carcan propre aux géants, pour ne pas dire aux dinosaures, un carcan fait, entre autres, de lenteur et de lourdeur. Une ruée qui, sauf preuve du contraire, ne semble guère porter fruit...

La question saute aux yeux : comment s'y prendre aujourd'hui et demain pour recruter avec efficacité? Quelle approche adopter, au juste, pour dénicher la perle rare, et mieux, pour réussir à mettre la main dessus? Eh bien, la bonne nouvelle du jour, c'est que je crois avoir mis la main sur des éléments de réponse. Des éléments très prometteurs. Car des éléments trouvés dans un livre qui traînait sur mon bureau et que le hasard m'a fait rouvrir la semaine dernière : *Réinventer le travail* (Éditions Transcontinental, 2010) de Jason Fried et David Heinemeier Hansson, le fondateur de 37signals, la *start-up* américaine à l'origine, entre autres, du logiciel BaseCamp.

S'y trouve en effet un passage portant sur la meilleure façon d'embaucher de nos jours, en particulier les jeunes talents à qui l'avenir appartient. Ce passage présente des conseils pratiques qui prennent le contre-pied de nombre d'idées reçues, et c'est justement ce qui là tout leur intérêt, je pense.

Lire la suite de l'article sur LesAffaires.com – [cliquez ICI!](#)

Olivier SCHMOUKER. *5 trucs imparables pour recruter en 2016*. Blogue En Tête publié le 14 décembre 2015. Tiré du site Les affaires.

[en ligne] : <http://www.lesaffaires.com/blogues/olivier-schmouker/5-trucs-imparables-pour-recruter-en-2016/584090>